

**臺北市政府勞動局**  
**113年勞動事務學院第1期課程時間一覽表**

| {主題一、勞動條件及相關法令系列} |   |  |             |                        |  |
|-------------------|---|--|-------------|------------------------|--|
| 編號                | 班別  | 上課時間                                       | 時數          | 授課老師                   | 內容摘要   |
| 1                 | 工作規則應如何制定？若與勞動基準法之規定不同應如何處理？                    | 3/19(二)<br>13:30-16:30                     | 3<br>(共1堂)  | 圓矩法律事務所<br>蔡晴羽律師       | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 勞動法、勞動契約、工作規則法位階與基本簡介</li> <li>2. 工作規則制定流程與企業人資管理</li> <li>3. 法院對工作規則適用爭議案例介紹</li> </ol>   |
| 2                 | 雇主可以隨意調動勞工嗎？勞基法「調動五原則」報乎你知                      | 4/11(四)<br>13:30-16:30                     | 3<br>(共1堂)  | 明理法律事務所<br>葛百鈴律師       | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 人事調動之分類</li> <li>2. 勞基法第10條之1規定實務解析</li> <li>3. 違法調職之法律效果與救濟程序</li> </ol>  |
| 3                 | 新法報報-《最低工資法》上路後應注意什麼？                           | 4/12(五)<br>13:30-16:30                     | 3<br>(共1堂)  | 勝綸法律事務所<br>程居威律師       | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 最低工資法之沿革與介紹</li> <li>2. 基本工資與最低工資</li> <li>3. 工資之判斷標準</li> <li>4. 工資給付原則與規範-不得預扣、抵充、未完全給付</li> <li>5. 違反時之影響及罰則</li> </ol>   |
| 4                 | 下班後雇主用 Line 交辦事情算加班嗎？淺談工時規定與加班之界線               | 4/17(三)<br>13:30-16:30                     | 3<br>(共1堂)  | 勝綸法律事務所<br>邱靖棠律師       | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 工作時間、休息時間之定義與爭議案例</li> <li>2. 延長工時之定義與爭議案例-兼論雇主規定表定下班時間30分鐘後才可以報加班之合法性？</li> <li>3. 非工作時間主管傳 line 交辦事情，可以不讀不回嗎？-淺談勞工之離線權</li> <li>4. 加班申請制之必要性及其作用</li> <li>5. 勞動事件法施行後，工時推定規範之影響、實務變化與因應</li> </ol> |
| 5                 | <b>全日班</b><br><b>【非正規教育學分班】</b><br>勞動基準法及相關法令剖析 | 4/18(四)<br>4/22(一)<br>5/3(五)<br>9:00-16:30 | 18<br>(共3堂) | 中國文化大學<br>法律系<br>邱駿彥教授 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 勞動契約訂定前階段的法律問題解析</li> <li>2. 勞動契約訂定後的法律問題解析</li> <li>3. 勞動契約終止後的法律問題解析</li> <li>4. 集體勞動法領域的法律問題解析</li> </ol>   |

|   |                            |  |             |                      |   |
|---|----------------------------|--|-------------|----------------------|---|
| 6 | 我要如何請假?勞工請假權益與相關法令概要       | 5/10(五)<br>13:30-16:30   | 3<br>(共1堂)  | 有澤法律事務所<br>劉素吟律師     | 1. 勞工假別概說<br>2. 特別休假之請假要件與實務爭議分析<br>3. 法定假別之請假要件與實務爭議分析 (包括婚假、喪假、事假、家庭照顧假、普通傷病假、公假、會務假、產假、產檢假、陪產檢及陪產假、育嬰留停等)<br>4. 請假程序之勞動實務與相關爭議 |
| 7 | 勞動基準法概論                    | 5/16(四)<br>5/20(一)<br>5/29(三)<br>6/3(一)<br>6/5(三)<br>13:30-16:30 | 15<br>(共5堂) | 勝綸法律事務所<br>李柏毅律師     | 1. 雇主招募與面試員工應注意事項<br>2. 工作時間與加班費<br>3. 工資的認定與爭議問題<br>4. 雇主調動員工的合法性<br>5. 雇主終止契約的類型與爭議問題   |
| 8 | 薪資明細中暗藏的玄機-解析薪資內容與勞動權益間之關係 | 6/18(二)<br>13:30-16:30   | 3<br>(共1堂)  | 巨展法律事務所<br>張軒豪資深合夥律師 | 1. 工資的認定<br>2. 加班費之計算<br>3. 平均工資及資遣費<br>4. 特休假折算工資<br>5. 常見工資爭議案例   |

{主題二、勞資爭議處理系列 }

| 編號 | 班別                           | 上課時間                            | 時數         | 授課老師             | 內容摘要  |
|----|------------------------------|---------------------------------|------------|------------------|---|
| 9  | 什麼是勞動三權?淺談不當勞動行為之態樣及救濟方式     | 3/26(二)<br>13:30-16:30          | 3<br>(共1堂) | 勝綸法律事務所<br>蔡蕊萍律師 | 1. 何謂勞動三權?<br>2. 不當勞動行為程序簡介<br>3. 不當勞動行為態樣<br>4. 裁決決定效力與救濟程序  |
| 10 | 雇主如何避免違反勞動法令?淺談雇主常見的勞動案件違法樣態 | 4/1(一)<br>4/2(二)<br>13:30-16:30 | 6<br>(共2堂) | 瑋燁法律事務所<br>翁瑋律師  | 1. 勞動契約與工作規則<br>2. 工資與工時認定 (加班費爭議)<br>3. 勞動契約之終止 (解僱與資遣)<br>4. 職業安全衛生 (職災與職場霸凌)<br>5. 性別平等與性騷防治 (性平法、跟騷法)<br>6. 勞資會議與變形工時 |

|    |                                   |                        |            |                  |   |
|----|-----------------------------------|------------------------|------------|------------------|---|
| 11 | 發生勞資爭議一定要上法院嗎?勞資爭議調解技巧與實務案例解析     | 5/30(四)<br>13:30-16:30 | 3<br>(共1堂) | 環宇法律事務所<br>林俊宏律師 | 1. 勞資爭議處理程序概述<br>2. 行政調解與司法調解<br>3. 調解注意事項與技巧<br>4. 常見實務案例類型<br>5. 問題交流   |
| 12 | 勞資爭議處理機制及勞動事件法對勞工之保障              | 6/4(二)<br>13:30-16:30  | 3<br>(共1堂) | 有澤法律事務所<br>黃馨慧律師 | 1. 實務上常見的勞資爭議<br>2. 現行勞資爭議處理程序<br>3. 勞動事件法要點<br>4. 勞動事件法中之調解程序<br>5. 勞動事件法中之舉證責任<br>6. 勞動事件法中之定暫時狀態假處分<br>7. 實務觀察   |
| 13 | 遲到5分鐘扣薪水1000元合法嗎?工資給付規定與常見的違法案例解析 | 6/24(一)<br>13:30-16:30 | 3<br>(共1堂) | 可道律師事務所<br>陳庭琪律師 | 1. 工資、恩惠性給予到底差在哪?了解工資之意義與權利義務。<br>2. 薪水條細項該有哪些?薪水條明細不清楚,會給公司帶來什麼殺傷力?<br>3. 加班費怎麼算?大小月平均工資又如何計算?<br>4. 勞退和勞保如何大不同?解析勞工退休金及勞保投保金額以及相關權益<br>5. 常見工資給付違法情形—違反勞基法之裁罰標準<br>6. 工資給付爭議之實務案例分析 |

**{主題三、職場安全防護系列}**

| 編號 | 班別                       | 上課時間                  | 時數         | 授課老師             | 內容摘要   |
|----|--------------------------|-----------------------|------------|------------------|--|
| 14 | 性別平等工作法與性騷擾防治法之修正解析與因應對策 | 3/5(二)<br>14:00-17:00 | 3<br>(共1堂) | 宇恒法律事務所<br>沈以軒律師 | 1. 工作場所性騷擾之定義<br>2. 工作場所性騷擾之雇主責任<br>(1)事前防治措施<br>(2)事後補救措施主體擴及「行為人雇主」<br>(3)事後補救措施之具體項目(含保密調查、性騷擾認定、業務隔離、懲戒處理等)<br>3. 工作場所性騷擾之行為人責任<br>(1)刑事裁罰責任<br>(2)民事賠償責任<br>(3)行政罰鍰責任<br>(4)公司懲戒處分<br>4. 例外向地方主管機關申訴工作場所性騷擾<br>5. 例外向上級機關(構)、所屬主管機關或監督機關申訴工作場所性騷擾 |

|    |  |                        |            |                                 |  |
|----|--|------------------------|------------|---------------------------------|--|
| 15 | 為什麼認為我不適合這個工作？常見之就業歧視案例分析                | 5/2(四)<br>13:30-16:30  | 3<br>(共1堂) | 國立臺北大學法律學系<br>傅柏翔副教授            | 1. 就業歧視理論<br>2. 就業歧視判斷流程<br>3. 就業歧視案例與爭議   |
| 16 | 勞工職業災害保險及保護法概述及案例分享                      | 5/7(二)<br>13:30-16:30  | 3<br>(共1堂) | 勝綸法律事務所<br>王嘉琪主持律師<br><br>楊國禎助教 | 1. 職業災害之認定依據、標準<br>2. 職業災害認定之爭議、法院案例探討<br>3. 職災勞工之救濟制度與項目：補償、保險給付、賠償<br>4. 職災勞工醫療期間認定、工作安排、復工之爭議<br>5. 職災勞工之工作權保障                        |
| 17 | 《性別平等工作法》修法實施上路！談雇主加強防治意識及責任重點           | 6/12(三)<br>13:30-16:30 | 3<br>(共1堂) | 常青國際法律事務所<br>王如玄律師              | 1. 何謂性騷擾<br>2. 何謂權勢性騷擾<br>3. 性騷擾案件法律規範體系<br>4. 性騷擾事件中之雇主責任<br>5. 雇主免責要件<br>6. 如何採取有效糾正補救措施<br>7. 處理性騷擾事件應注意事項<br>8. 如何建構友善工作職場<br>9. Q&A |
| 18 | <b>全日班</b><br>職場不法侵害不要來！如何預防與補救措施規定之教戰守則 | 6/19(三)<br>9:00-16:30  | 6<br>(共2堂) | 國立中正大學勞工關係學系<br>王安祥教授           | 1. 何謂職場不法侵害<br>2. 我國職場不法侵害的相關勞動法規<br>3. 職場不法侵害類型與預防補救措施<br>4. 職場不法侵害個案研討   |

